



WWOOF
BELGIUM

WWOOF Belgium Charter, in English, pages 2 – 7

La charte de WWOOF Belgique, en français, pages 8 – 13

WWOOF België Charter, in het nederlands, pagina 14 - 19

Die WWOOF Belgien Charta, auf Deutsch, Seiten 20 - 26

Chaussée de Wavre 37, 5030 Gembloux
BCE 0534.876.608
IBAN BE08 5230 8057 1713
RPM Tribunal de l'Entreprise de Liège-division Namur



WWOOF

BELGIUM

Charter of WWOOF Belgium ASBL-VZW (non for profit organisation)

1. MEMBERS

Members of WWOOF Belgium are hosts and wwoofers who have a valid personal membership. A wwoofing stay can only take place between these members. Membership implies acceptance of this charter.

2. OBJECTIVES

The objectives of WWOOF Belgium organisation are to raise awareness of the reality of Belgian peasant and small-scale organic farming and to share knowledge about ecological projects and sustainable lifestyles. Hosts and wwoofers are members of the association to promote these objectives, primarily through the activity of wwoofing.

WWOOF Belgium provides a link between hosts and wwoofers. The organisation does not organise individual wwoofing stays.

For wwoofers, wwoofing should not be considered as a means of living or traveling at low cost. For hosts, wwoofing should not be seen as a way of finding cheap labour.

3. PRIVACY, PERSONAL DATA

The association will not share members' personal data (contact information) with each other or publicly. Hosts and wwoofers keep each other's private data confidential. Hosts' and wwoofers' memberships are personal and cannot be shared.

4. COMMUNICATION

Hosts and wwoofers undertake to keep their profile on the organisation's website up to date and with relevant and correct information. Via the website, WWOOF Belgium provides a messaging system for hosts and wwoofers. Contact between members, and the organisation of wwoofing stays, is made via this messaging system.

It is expected that wwoofers will not establish contact with a large number of hosts (ideally less than 3) at the same time and will always respond to messages from hosts.

Hosts must respond to, and accept or decline each request for a wwoofing stay.

Members undertake to communicate clearly and respectfully at all times. Any form of discrimination is prohibited. Exchanges between members via the messaging system may be consulted by an authorised member of the organisation in the event of a complaint, low response rate or suspicion of abuse or discrimination.

5. WWOOFING ACTIVITIES

The wwoofing activities must be linked to peasant farming and/or the production of healthy food and/or other ecological projects and sustainable lifestyles. In most cases, the activities will be linked to market gardening, family vegetable gardens, orchards, animal care, product processing, etc.

Domestic management activities (looking after children, doing laundry etc.) and tourism activities (preparing guest rooms, etc.) and catering activities (serving in the dining room, helping in the kitchen, etc.) and any other activities not directly linked to peasant farming or organic food production are not wwoofing activities.

6. DURATION AND ORGANISATION OF WWOOFING STAY

Hosts and wwoofers agree in advance on the duration of the wwoofing stay. The host offers the wwoofers wwoofing activities for around 25 hours a week. The usual schedule is 5 hours of wwoofing activities per weekday, with weekends free for the wwoofers. This distribution of wwoofing hours may vary according to the activities of the hosts, but should not exceed 25 hours per week. It is expected that, via their profile on the website, hosts will give wwoofers an indication of the schedule of wwoofing activities and rest days offered. It is important that wwoofers have real free time and are not explicitly or implicitly expected to accompany the hosts in all their activities.

7. CANCELLATION OF A WWOOFING STAY

It is not acceptable not to honour your wwoofing commitments without informing the other party. Wwoofers must inform their host as soon as possible if it is impossible for them to carry out their wwoofing stay as planned. If, exceptionally, a host has to cancel a wwoofing stay shortly before the planned start, this must also be communicated to the wwoofers as soon as possible, and also to WWOOF Belgium organisation who will try to find a replacement wwoofing stay in the event that the cancellation leaves the wwoofers in a complicated situation.

If a wwoofing stay is not going as expected, members may cut it short at any time.

Communication between the parties must be privileged before ending the wwoofing stay.

Apart from exceptional situations, a host will give at least 24 hours notice to wwoofers if it

is necessary to shorten the wwoofing stay, and the host will escort wwoofers to a public transport stop if necessary.

8. FOOD

Dietary preferences/needs should be mentioned in each member's profile and discussed in advance. The hosts provide wwoofers with 3 meals a day for the entire wwoofing stay, including rest days. If wwoofers decide to eat outside of the host's home, then they should pay themselves for this food. Meals while wwoofing will be made up as much as possible of the host's produce and other local, organic products. Normally at least 1 meal a day will be shared between host and wwoofers. If the wwoofers need to prepare some of their own food, the host will provide all the necessary ingredients and a suitable place to prepare them. There must be no difference in quality or quantity between the meals of hosts and wwoofers. The wwoofers adapt to the eating habits of the house and do not expect to receive specific/branded foods or drinks, and will buy them themselves if necessary.

9. ACCOMMODATION

The host provides wwoofers with clean and safe accommodation that is not very different from their own. However, this must not restrict the type of accommodation that can be made available, which may vary from tents, caravans, rooms in the host's house or independent accommodation. In their profile, hosts clarify what type of accommodation is offered and whether it will be private or whether wwoofers must share a sleeping area.

10. HOST-WWOOFER RELATIONSHIP

There can be no relationship of subordination between host and wwoofer. The wwoofers are welcomed as equals and receive the hospitality of the hosts. The hosts provide a friendly environment, and wwoofers must respect the premises and the rules of the house.

Wwoofers are expected to arrive motivated to support the host's projects and to take part in the host's activities with a view to learning and being helpful.

The hosts accompany the wwoofers, are available for any explanations and questions, and take care to maintain an educational framework with diversified and relevant wwoofing activities. Hosts do not expect wwoofers to be profitable.

11. SAFETY

The host is responsible for the physical integrity of the wwoofers in terms of the host site and the wwoofing activities on offer. The host ensures the safety of the infrastructure (e.g. electrical installation, staircases, stoves / chimneys, manure pit, etc.). The host limits the risk of accidents by not asking wwoofers to: drive cars or farm machinery, climb ladders or scaffolding, use chainsaws, table saws, power tools, etc... Wwoofers are responsible for following the instructions given by the hosts and for avoiding dangerous situations.

12. EQUIPMENT

The wwoofers bring appropriate clothing for the wwoofing stay, taking into account the weather and the planned activities. The host will provide the wwoofers with all the tools and safety equipment necessary for the activities (gloves, apron, etc.). The wwoofers will take care of, and use as instructed, the equipment made available to them.

13. WELL-BEING AND LIVING TOGETHER

During a wwoofing stay, the host is on familiar ground, while the wwoofers are adapting. It is important for everyone to have their own personal space. The host will make sure that the environment is welcoming, to encourage harmonious integration. Wwoofers automatically accept the house rules and do their bit to fit in. Setting the table, preparing shared meals and washing up are all part of living together, and wwoofers are expected to take part in these tasks without being asked to. The dependence that wwoofers have on their hosts for accommodation and food must not lead to a position of subordination. Hosts who recreationally use alcohol, marijuana etc are responsible for keeping this away from wwoofers and ensuring that there is no resulting safety risk to wwoofers.

14. TRANSPORT

Transport costs to and from the wwoofing location are entirely the responsibility of the wwoofers. Wwoofers do not ask to be picked up anywhere other than the nearest public transport stop to the host. Hosts who travel to pick up or drop off wwoofers do so free of charge.

15. MONETARY FRAMEWORK

Wwoofing must be completely non-monetary. There must be no exchange of money between members.

16. VISA AND DOCUMENTS

Obtaining visas and other travel documents is the sole responsibility of the wwoofers. The wwoofers must be in possession of these documents before contacting the hosts. The association and the hosts cannot assist in obtaining these documents, and wwoofers who request this assistance will have their membership suspended.

17. OPINIONS

A wwoofing stay is not an opportunity to try to convince others of your political and/or religious opinions. Discussion is important, as is tolerance of opinions other than your own.

18. INSURANCE

WWOOF Belgium does not offer any insurance policy to hosts or wwoofers, who are advised to inform themselves about any insurance they may need in relation to their specific activities.

19. LEGAL FRAMEWORK

Like many other voluntary activities, wwoofing is subject to a fragile legal framework in terms of employment laws. Hosts and wwoofers are expected to be able to demonstrate that wwoofing is an educational leisure activity that is far removed from the rules of the world of work.

Wwoofers in receipt of social benefits are responsible for checking with their trade union/unemployment agency/social security doctor whether the activity of wwoofing is permitted in their case and will maintain the benefits.

Hosts undertake to make it clear that wwoofing has no connection with work, and should make this visible:

- no link of subordination
- no wwoofers present on a permanent basis, but punctually for stays of 1 month maximum except for agricultural students

- no dependence on wwoofers- not to contact wwoofers to encourage them to come and help
- not to be on different volunteer networks, (choose between WWOOF and others)
- no contract that binds the host and wwoofers, just respect for others
- limit the usual welcome to 2 wwoofers at the same time and welcome 3 or more wwoofers only for short stays and one-off activities
- no expectation of profitability from the wwoofers
- welcome motivated wwoofers unconditionally, not looking for specific skills
- no financial transaction, even symbolic, between host and wwoofers.

20. COMPLIANCE WITH THE CHARTER

Any wwoofer or host who fails to comply with this charter will have their membership suspended. Hosts are aware and accept that members of WWOOF Belgium may come to meet and visit them at their host site.



WWOOF

BELGIUM

Charte de WWOOF Belgique ASBL

1. MEMBRES

Les membres de l'ASBL sont les hôtes et wwoofeur.euse.s qui ont une adhésion membre personnelle en cours de validité. Un séjour wwoofing a lieu qu'entre ces membres. Être membre implique l'acceptation de cette charte.

2. OBJECTIFS

Les objectifs de l'ASBL WWOOF Belgique sont la conscientisation par rapport à la réalité paysanne belge et le partage de connaissances autour de projets écologiques et modes de vie durables. Hôtes et wwoofeur.euse.s sont membres de l'ASBL pour promouvoir ces objectifs à travers l'activité du wwoofing.

L'ASBL permet de mettre en lien les membres, hôtes et wwoofeur.euse.s. L'ASBL n'organise pas de séjours wwoofing.

Pour les wwoofeur.euse.s, le wwoofing ne doit pas être considéré comme un moyen de vivre ou voyager à bas coût. Pour les hôtes, le wwoofing ne doit pas être un moyen de trouver de la main d'œuvre bon marché.

3. RESPECT DE LA VIE PRIVÉE

L'ASBL ne partagera pas les données personnelles (informations de contact) des membres entre eux ou publiquement. Hôtes et wwoofeur.euse.s gardent confidentielles les données privées de chacun.e. Les adhésions hôtes et wwoofeur.euse.s sont à titre nominatives et ne peuvent pas être partagées.

4. COMMUNICATION

Hôtes et wwoofeur.euse.s s'engagent à avoir, sur le site web de l'ASBL, un profil à jour et avec des informations pertinentes et correctes. L'ASBL, via le site web, met à disposition

une messagerie pour les membres hôtes et wwoofeur.euse.s. Le contact entre les membres et l'organisation des séjours wwoofing se font via cette messagerie.

Il est attendu des wwoofeur.euse.s de ne pas établir un contact avec un nombre important (idéalement moins de 3) hôtes en même temps et de toujours répondre aux retours des hôtes. Les hôtes doivent répondre et accepter ou décliner chaque demande de séjour wwoofing. Les membres s'engagent à toujours avoir une communication claire et respectueuse. Toute forme de discrimination est proscrite.

Les échanges entre membres via la messagerie peuvent être consultés par une personne agréée de l'ASBL dans le cas de plainte, de taux de réponse basse, de suspicion d'abus ou discrimination.

5. ACTIVITÉS WWOOFING

Les activités wwoofing doivent être en lien avec l'agriculture paysanne et/ou la production d'une alimentation saine et/ou d'autres projets écologiques et modes de vie durables. Le plus souvent, les activités seront liées au maraîchage, au potager familial, au verger, aux soins aux animaux, à la transformation de produit, etc.

Les activités de gestion domestique (s'occuper du linge, des enfants...) et des activités de tourisme (préparer les chambres d'hôtes...) et des activités de *catering* (servir en salle, aider en cuisine...) et toute autre activité n'ayant pas un lien direct avec l'agriculture paysanne ou la production de nourriture biologique, ne sont pas des activités wwoofing.

6. DURÉE ET HORAIRE DE SÉJOUR WWOOFING

Hôtes et wwoofeur.euse.s s'accordent à l'avance sur la durée du séjour wwoofing. L'hôte propose aux wwoofeur.euse.s des activités wwoofing pour environ 25 heures par semaine. L'organisation habituelle est de 5 heures d'activités wwoofing par jour de semaine, et le week-end en temps libre pour les wwoofeur.euse.s. Cette répartition des heures d'activité wwoofing peut varier selon les activités des hôtes, sans que ça ne dépasse 25 heures/semaine.

Il est attendu que, via leur profil sur le site web, les hôtes donnent une indication aux wwoofeur.euse.s par rapport aux horaires des activités wwoofing et journées de repos proposées. Il est important que les wwoofeur.euse.s disposent de vrai temps libre et ne soient pas explicitement ou implicitement attendu.e.s d'accompagner l'hôte dans toutes ses activités.

7. ANNULATION DE SÉJOUR WWOOFING

Ne pas honorer ses engagements wwoofing sans communication à l'autre partie n'est pas acceptable. Les wwoofeur.euse.s doivent avertir leur hôte au plus vite si c'est impossible pour eux d'effectuer leur séjour wwoofing comme prévu. Si, exceptionnellement, un.e hôte doit annuler un séjour wwoofing peu avant le début prévu, ceci doit aussi être communiqué au/à la wwoofeur.euse au plus vite, et aussi à l'ASBL WWOOF Belgique qui essayera de

trouver un wwoofing de remplacement dans le cas où l'annulation laisse la.le wwoofeur.euse dans une situation compliquée.

Si un séjour wwoofing ne se déroule pas comme attendu, les membres peuvent l'écourter à tout moment. La communication entre les parties doit être privilégiée avant de mettre fin au séjour wwoofing. Sauf situation exceptionnelle, un.e hôte donnera au moins 24 heures de notification aux wwoofeur.euse.s si c'est nécessaire d'écourter le séjour wwoofing, et l'hôte raccompagne les wwoofeur.euse.s à un arrêt de transport en commun au besoin.

8. ALIMENTATION

Les préférences/besoins de régime alimentaire sont mentionnés dans le profil de chacun, et discutés à l'avance. Les hôtes offrent aux wwoofeur.euse.s 3 repas par jour pendant l'entièreté du séjour wwoofing, jours de repos compris. C'est aux frais des wwoofeur.euse.s si elles.ils décident eux-mêmes de manger à l'extérieur de chez l'hôte. Les repas en wwoofing seront au maximum composés de la production de l'hôte et d'autres produits locaux et qualitatifs. Généralement au moins 1 repas par jour sera partagé entre hôte et wwoofeur.euse.s. Si la.le wwoofeur.euse doit préparer certains de ses plats, alors l'hôte met à disposition tous les ingrédients nécessaires ainsi qu'un lieu adapté à la préparation. Il ne doit pas avoir de différence de qualité ou de quantité entre les repas des hôtes et des wwoofeur.euse.s. Les wwoofeur.euse.s s'adaptent aux habitudes alimentaires de la maison et ne s'attendent pas à recevoir des aliments ou boissons (de marque) spécifiques, et les achèteront eux-mêmes si besoin.

9. HÉBERGEMENT

L'hôte met à disposition des wwoofeur.euse.s un hébergement propre, sain et sans grande différence avec le sien. Cependant, ceci ne doit pas restreindre le type de logement qui peut être mis à disposition et qui peut varier de tente, à roulotte, à chambre dans la maison de l'hôte ou logement indépendant. Dans leur profil, les hôtes clarifient quel type d'hébergement est proposé et s'il sera privé ou si les wwoofeur.euse.s doivent partager un lieu de couchage.

10. RELATION HÔTE-WWOOFEUR.EUSE

Il ne peut avoir de lien de subordination entre hôte et wwoofeur.euse. Les wwoofeur.euse.s sont accueilli.e.s comme des égaux et reçoivent l'hospitalité des hôtes. Les hôtes fournissent un cadre bienveillant, et les wwoofeur.euse.s doivent respecter les lieux et les règles de la maison.

Il est attendu des wwoofeur.euse.s qu'elles.ils arrivent avec la motivation de soutenir les projets de l'hôte et qu'elles.ils participent aux activités de l'hôte dans un objectif d'apprentissage et d'entraide. Les hôtes accompagnent les wwoofeur.euse.s, sont disponibles pour toute explication et question, et attentifs à maintenir un cadre pédagogique avec des activités wwoofing diversifiées et pertinentes. Les hôtes n'ont pas d'attente de rentabilité envers les wwoofeur.euse.s.

11. SÉCURITÉ

L'hôte est responsable de l'intégrité physique des wwoofeur.euse.s pour ce qui s'agit du lieu d'accueil et des activités wwoofing proposées. L'hôte veille à la sécurité des infrastructures (par exemple, au niveau de l'installation électrique, des escaliers, des poêles / cheminées, fosse à lisiers...). L'hôte limite le risque d'accidents en ne demandant pas aux wwoofeur.euse.s de : conduire des voitures ou engins agricoles, monter à l'échelle / sur un échafaudage, utiliser une tronçonneuse, une scie sur table, des outils électroportatifs, un outillage motorisé, etc. Les wwoofeur.euse.s sont responsables de bien suivre les consignes des hôtes et de ne pas se mettre dans des situations dangereuses.

12. MATÉRIEL

Les wwoofeur.euse.s apportent des vêtements adéquats pour le séjour wwoofing en considération de la météo et des activités prévues. L'hôte met à disposition des wwoofeur.euse.s tous les outils et le matériel de sécurité nécessaires aux activités (gants, tablier...). Les wwoofeur.euse.s prendront soin du matériel mis à leur disposition.

13. BIEN-ÊTRE ET VIVRE ENSEMBLE

Lors d'un séjour wwoofing, l'hôte est en terrain connu, tandis que les wwoofeur.euse.s sont en adaptation. Il est important que chacun ait un espace personnel. L'hôte veillera à ce que le cadre d'accueil soit bienveillant pour favoriser une intégration harmonieuse. Les wwoofeur.euse.s acceptent automatiquement les règles de la maison et font leur part pour s'intégrer. Mettre la table, préparer les plats partagés ensemble, faire la vaisselle, sont des activités de vivre ensemble dans lesquelles les wwoofeur.euse.s sont attendu.e.s de participer sans en être demandé.e.s. La dépendance que les wwoofeur.euse.s ont vis-a-vis de leur hôte par rapport à l'hébergement et à l'alimentation ne doit pas mener à une position de subordination. Les hôtes qui utilisent récréationnellement de l'alcool, marijuana, etc., sont responsables de garder ceci à l'écart des wwoofeur.euse.s et s'assurer qu'il n'y a pas de risque sécuritaire qui en découle pour les wwoofeur.euse.s.

14. TRANSPORT

Les frais de transport pour se rendre vers et depuis le lieu de wwoofing sont entièrement à charge des wwoofeur.euse.s. Les wwoofeur.euse.s ne demandent pas à être cherché.e.s autre part qu'à l'arrêt de transport en commun le plus proche de l'hôte. Les hôtes qui se déplacent pour chercher ou déposer des wwoofeur.euse.s le font gratuitement.

15. CADRE MONÉTAIRE

Le wwoofing doit être complètement hors cadre monétaire. Il ne doit y avoir aucune échange d'argent entre les membres.

16. VISA ET DOCUMENTS

L'obtention de visa et autres documents de voyage est de la responsabilité des wwoofeur.euse.s. Les wwoofeur.euse.s doivent être en possession de ces documents avant de contacter les hôtes. L'ASBL et les hôtes ne peuvent pas aider pour l'obtention de ces documents, et des wwoofeur.euse.s qui demandent cette aide auront leur adhésion suspendue.

17. OPINIONS

Une rencontre dans le cadre du wwoofing n'est pas une opportunité d'essayer de convaincre d'autres personnes de vos opinions politiques et religieuses. La discussion oui, la tolérance des autres opinions que les vôtres aussi.

18. ASSURANCE

L'ASBL WWOOF Belgique n'offre pas de police d'assurance aux hôtes ou aux wwoofeur.euse.s. Il est conseillé de s'informer des assurances éventuellement nécessaires par rapport aux activités wwoofing spécifiques.

19. CADRE LÉGAL

Le wwoofing, comme beaucoup d'autres activités bénévoles, reste dans un cadre juridique fragile au niveau des lois du travail. Il est attendu des membres, hôtes et wwoofeur.euse.s, de pouvoir démontrer que le wwoofing est une activité pédagogique de loisir qui est éloignée des règles du monde du travail.

Les wwoofeur.euse.s qui reçoivent des allocations sont responsables de vérifier avec leur syndicat/organisme de chômage/médecin conseil si l'activité de wwoofing est permise dans leur cas et maintiendra les allocations.

Les hôtes s'engagent à pouvoir rendre visible que le wwoofing n'a pas de lien avec le travail :

- aucun lien de subordination
- pas de wwoofeur.euse.s de manière permanente, mais ponctuellement pour des séjours d'un mois maximum sauf pour des étudiant.e.s en agriculture
- aucune dépendance sur les wwoofeur.euse.s
- ne pas contacter des wwoofeur.euse.s pour les encourager à venir aider
- ne pas être sur différents réseaux de volontariat (choisir entre WWOOF et les autres)
- aucun contrat qui lie l'hôte et le/la wwoofeur.euse, juste le respect de l'autre
- limiter l'accueil usuel à 2 wwoofeur.euse.s en même temps et accueillir 3 ou plus de wwoofeur.euse.s que pour des courtes durées et activités ponctuelles
- pas d'attente de rentabilité envers le/la wwoofeur.euse

- accueillir inconditionnellement des wwoofeur.euse.s motivé.e.s, ne pas être à la recherche de compétences spécifiques
- aucune transaction financière, même symbolique, entre hôte et wwoofeur.euse.s

20. RESPECT DE LA CHARTE

Tout membre, wwoofeur.euse ou hôte, qui ne respecte pas cette charte aura son adhésion suspendue. Les hôtes sont conscient.e.s et acceptent que des membres de l'ASBL WWOOF Belgique peuvent venir les rencontrer et les visiter sur leur lieu d'accueil.



WWOOF

BELGIUM

Charter van WWOOF België VZW

1. LEDEN

Leden van de vzw zijn hosts en wwoofers die een geldig persoonlijk lidmaatschap hebben. Een WWOOF-verblijf kan enkel plaatsvinden tussen deze leden. Lidmaatschap impliceert het aanvaarden van dit charter.

2. DOELSTELLINGEN

De doelstellingen van WWOOF België zijn de sensibilisatie van de realiteit van de Belgische biologische landbouw en het delen van kennis over ecologische projecten en duurzame levensstijlen. Hosts en wwoofers promoten deze doelstellingen door middel van wwoofingactiviteiten.

De vereniging vormt de schakel tussen host en wwoofer. De vereniging organiseert zelf geen wwoofingverblijf.

Voor wwoofers moet wwoofing niet worden beschouwd als een manier om goedkoop te leven of te reizen. Voor hosts kan wwoofing niet worden gezien als een manier om goedkope arbeidskrachten te vinden.

3. RESPECT VAN DE PRIVACY

De vereniging deelt geen persoonlijke gegevens van leden (contactinformatie), ook niet onder de leden. Hosts en wwoofers behandelen elkaars privégegevens vertrouwelijk. Lidmaatschappen van hosts en wwoofers zijn persoonlijk en kunnen niet worden gedeeld.

4. COMMUNICATIE

Hosts en wwoofers verbinden zich ertoe hun profiel op de website up-to-date te houden met relevante en correcte informatie. De vzw voorziet in een berichtensysteem ten dienste van hosts en wwoofers via de website. Contact tussen leden, en de organisatie van het wwoofingverblijf verloopt via dit berichtensysteem.

Er wordt verwacht dat wwoofers geen contact leggen met een groot aantal hosts tegelijkertijd (idealiter minder dan 3) en altijd reageren op berichten van hosts.

Hosts moeten reageren op elke aanvraag voor een wwoofingverblijf en deze accepteren of weigeren. Leden houden zich eraan om te allen tijde duidelijk en respectvol te communiceren. Elke vorm van discriminatie is verboden. Uitwisselingen tussen leden via het berichtensysteem kunnen worden geraadpleegd door een bevoegd lid van de vereniging in geval van een klacht, lage respons of vermoeden van misbruik of discriminatie.

5. WWOOFINGACTIVITEITEN

De wwoofingactiviteiten moeten gelinkt zijn aan biologische landbouw en/of de productie van gezond voedsel en/of andere ecologische projecten en duurzame levensstijlen. In de meeste gevallen zullen de activiteiten gelinkt zijn aan tuinbouw, thuis tuinieren, boomgaarden, dierenverzorging, productverwerking, enz.

Huishoudelijke activiteiten (zorgen voor de was, kinderen, etc.) en toeristische activiteiten (kamers klaarmaken, etc.) en cateringactiviteiten (serveren in de eetzaal, helpen in de keuken, etc.) en alle andere activiteiten die niet direct gerelateerd zijn aan biologische landbouw zijn geen wwoofingactiviteiten.

6. DUUR EN TIJDSHEMA VAN HET WWOOFINGVERBLIJF

Hosts en wwoofers maken vooraf afspraken over de duur van het wwoofingverblijf. De host biedt de wwoofers ongeveer 25 uur per week wwoofingactiviteiten aan. Het gebruikelijke schema is 5 uur wwoofingactiviteiten per doordeweekse dag, met vrije weekenden voor de wwoofers. Deze verdeling van wwoofinguren kan variëren afhankelijk van de activiteiten van de hosts, maar mag niet meer dan 25 uur per week bedragen.

Er wordt verwacht dat de hosts via hun profiel op de website de wwoofers een indicatie geven van het tijdschema van de aangeboden wwoofingactiviteiten en rustdagen. Het is belangrijk dat wwoofers echt vrije tijd hebben en niet expliciet of impliciet verwacht worden de host te vergezellen in al zijn activiteiten.

7. ANNULERING VAN EEN WWOOFING VERBLIJF

Het is onaanvaardbaar om je wwoofingafspraken niet na te komen zonder de andere partij te informeren. Wwoofers moeten hun host zo snel mogelijk informeren als het voor hen onmogelijk is om hun wwoofingverblijf uit te voeren zoals gepland. Als bij uitzondering een host een wwoofingverblijf kort voor de geplande aanvang moet annuleren, moet dit ook zo snel mogelijk aan de wwoofers worden meegedeeld, en ook aan WWOOF Belgium vzw die zal proberen een vervangend wwoofingverblijf te vinden in het geval dat de annulering de wwoofers in een ingewikkelde situatie brengt.

Als een wwoofing verblijf niet verloopt zoals verwacht, mogen de leden deze op elk moment afbreken. De vzw spoort aan op de communicatie tussen de partijen voordat het wwoofingverblijf wordt beëindigd. Behalve in uitzonderlijke situaties, zal een host de wwoofers minstens 24 uur op voorhand verwittigen als het nodig is om het wwoofingverblijf in te korten, en de host zal de wwoofers begeleiden naar een halte van het openbaar vervoer indien nodig.

8. MAALTIJDEN

Dieetvoorkeuren en noden worden vermeld in ieders profiel en vooraf besproken. De hosts voorzien de wwoofers van 3 maaltijden per dag voor het hele wwoofingverblijf, inclusief rustdagen. Indien wwoofers als ze besluiten om buiten het hostgezin te eten is dat op eigen kosten. De maaltijden tijdens het wwoofingverblijf zullen zoveel mogelijk bestaan uit producten van eigen kweek van de host en andere lokale kwaliteitsvolle producten. Minstens 1 maaltijd per dag wordt gedeeld tussen de host en de wwoofers. Als de wwoofers een deel van hun gerechten zelf moeten bereiden, zorgt de host voor alle benodigde ingrediënten en een geschikte plek om ze te bereiden. Er mag geen verschil in kwaliteit of kwantiteit zijn tussen de maaltijden van de host en de wwoofers. De wwoofers passen zich aan aan de eetgewoonten van het huis en verwachten geen specifiek (merk)eten of drinken en zullen dit zelf kopen indien nodig.

9. ACCOMMODATIE

De host biedt wwoofers schone, gezonde accommodatie die niet veel verschilt van hun eigen accommodatie. Dit vormt echter geen beperking voor het type accommodatie dat beschikbaar kan worden gesteld, dat kan variëren van tenten, caravans, kamers in het huis van de host of zelfstandige accommodatie. In hun profiel verduidelijken hosts welk type accommodatie wordt aangeboden en of deze privé is of dat wwoofers een slaapruijnte moeten delen.

10. RELATIE HOST-WWOOFER

Er kan geen relatie van ondergeschiktheid zijn tussen host en wwoofer. De wwoofers worden verwelkomd als gelijken en ontvangen de gastvrijheid van de hosts. De hosts zorgen voor een vriendelijke omgeving en de wwoofers moeten het terrein en de regels van het huis respecteren. Van wwoofers wordt verwacht dat ze gemotiveerd aankomen om de projecten van de host te ondersteunen en deel te nemen aan de activiteiten van de host om te leren en elkaar te helpen. De hosts begeleiden de wwoofers, zijn beschikbaar voor uitleg en vragen, en zorgen voor een educatief kader met gevarieerde en relevante wwoofingactiviteiten. Hosts verwachten niet dat wwoofers geld opbrengen.

11. VEILIGHEID

De host is verantwoordelijk voor de fysieke integriteit van de wwoofers wat betreft de hostlocatie en de aangeboden wwoofingactiviteiten. De host zorgt voor de veiligheid van de infrastructuur (bv. elektrische installatie, trappen, kachels / schoorstenen, mestput, enz.) De host beperkt het risico op ongevallen door wwoofers niet te vragen om: auto's of landbouwmachines te besturen, ladders of stellingen te beklimmen, kettingzagen, tafelzagen, elektrisch gereedschap, enz. te gebruiken. Wwoofers zijn verantwoordelijk voor het opvolgen van de instructies van de hosts en voor het vermijden van gevaarlijke situaties.

12. UITRUSTING

De wwoofers brengen gepaste kledij mee voor het wwoofingverblijf, rekening houdend met het weer en de geplande activiteiten. De host voorziet de wwoofers van al het gereedschap en de veiligheidsuitrusting die nodig is voor de activiteiten (handschoenen, schort, enz.). De wwoofers zorgen voor het materiaal dat hen ter beschikking wordt gesteld.

13. WELZIJN EN SAMENLEVEN

Tijdens een wwoofingverblijf bevindt de host zich op vertrouwd terrein, terwijl de wwoofers zich aanpassen. Het is belangrijk dat iedereen zijn eigen ruimte heeft. De host zorgt voor een gastvrije omgeving om een harmonieuze integratie te bevorderen. Wwoofers aanvaarden de huisregels en doen hun best om zich te integreren. De tafel dekken, gezamenlijke maaltijden bereiden en afwassen horen allemaal bij het samenleven en van wwoofers wordt verwacht dat ze ongevraagd meedoen. De afhankelijkheid die wwoofers hebben van hun host voor onderdak en eten mag niet leiden tot een positie van ondergeschiktheid. Hosts die alcohol, marihuana etc. recreatief gebruiken zijn

verantwoordelijk om dit uit de buurt van wwoofers te houden en ervoor te zorgen dat er geen veiligheidsrisico ontstaat voor wwoofers.

14. VERVOER

Vervoerskosten van en naar de wwoofinglocatie vallen volledig onder de verantwoordelijkheid van de wwoofers. Wwoofers vragen niet om ergens anders opgehaald te worden dan de dichtstbijzijnde halte van het openbaar vervoer bij de host. Hosts die reizen om wwoofers op te halen of af te zetten, doen dit gratis.

15. FINANCIËEL KADER

Wwoofing is volledig niet-monetair. Er mag geen geld worden uitgewisseld tussen de leden.

16. VISA EN DOCUMENTEN

Het verkrijgen van visa en andere reisdocumenten is de verantwoordelijkheid van de wwoofers. De wwoofers moeten in het bezit zijn van deze documenten voordat ze contact opnemen met de hosts. De vereniging en de hosts kunnen niet helpen bij het verkrijgen van deze documenten, en wwoofers die om deze hulp vragen zullen hun lidmaatschap geschorst zien.

17. MENINGEN

Een wwoofingverblijf is geen gelegenheid om te proberen anderen te overtuigen van je politieke en religieuze opvattingen. Discussie is belangrijk, net als tolerantie voor andere meningen als de jouwe.

18. VERZEKERING

De vereniging biedt geen verzekeringspolis aan hosts of wwoofers, die geadviseerd worden om zelf uit te zoeken welke verzekering ze nodig hebben in verband met hun specifieke activiteiten.

19. WETTELIJK KADER

Net als vele andere vrijwilligersactiviteiten valt wwoofing binnen een grijze zone op het gebied van arbeidswetgeving. Van hosts en wwoofers wordt verwacht dat ze kunnen aantonen dat wwoofing een educatieve vrijetijdsbesteding is die ver afstaat van de regels van de arbeidswereld.

Wwoofers met een uitkering zijn er verantwoordelijk voor om bij hun vakbond/werkloosheidsbureau/adviesbureau na te gaan of wwoofing in hun geval is toegestaan en of ze de uitkering kunnen behouden.

Hosts verplichten zich om duidelijk te maken dat wwoofing geen verband houdt met werk:

- geen ondergeschiktheid
- geen permanente wwoofers, maar tijdelijke, voor een verblijf van maximaal 1 maand, behalve voor landbouwstudenten
- geen afhankelijkheid van wwoofers
- geen contact opnemen met wwoofers om hen aan te moedigen te komen helpen
- niet op verschillende vrijwilligersnetwerken zitten (kiezen tussen WWOOF en anderen)
- geen contract dat de host en wwoofers bindt, gewoon respect voor anderen
- beperk het verblijf tot 2 wwoofers tegelijkertijd en verwelkom 3 of meer wwoofers alleen voor korte verblijven en eenmalige activiteiten
- verwacht geen winstgevendheid van de wwoofers
- verwelkom gemotiveerde wwoofers onvoorwaardelijk, niet op zoek naar specifieke vaardigheden
- geen financiële transactie, zelfs niet symbolisch, tussen host en wwoofers.

20. NALEVING VAN HET CHARTER

Van elke wwoofers of host die zich niet aan dit charter houdt, wordt het lidmaatschap opgeschort. De hosts zijn zich ervan bewust en aanvaarden dat leden van de vzw WWOOF België hen kunnen komen ontmoeten en bezoeken op hun hostlocatie.



WWOOF

BELGIUM

Charta von WWOOF Belgien VoG

1. MITGLIEDER

Mitglieder des VoG (Vereinigung ohne Gewinnerzielungsabsicht) sind Gastgeber:innen und WWOOFer:innen, die eine gültige persönliche Mitgliedschaft haben. Ein WWOOF-Aufenthalt findet nur zwischen diesen Mitgliedern statt. Die Mitgliedschaft setzt die Zustimmung zu dieser Charta voraus.

2. ZIELE

Die Ziele von WWOOF Belgien sind die Sensibilisierung für die Realität der belgischen Bauern und Bäuerinnen und der Austausch von Wissen über ökologische Projekte und nachhaltige Lebensweisen. Gastgeber:innen und WWOOFer:innen sind Mitglieder des gemeinnützigen Vereins, um diese Ziele durch die Aktivität des WWOOFens zu fördern.

Der gemeinnützige Verein bringt die Mitglieder als Gastgeber:innen und WWOOFer:innen zusammen. Der gemeinnützige Verein organisiert keine WWOOF-Aufenthalte.

Für WWOOFer:innen sollte WWOOFen nicht nur als eine Möglichkeit angesehen werden, günstig zu leben oder zu reisen. Für Gastgeber:innen darf WWOOF kein Mittel sein, um billige Arbeitskräfte zu finden.

3. RESPEKT VOR DEM PRIVATSPÄHRE UND PERSÖNLICHE DATEN

Die VoG wird die persönlichen Daten der Mitglieder nicht untereinander oder öffentlich herausgeben. Gastgeber:innen und WWOOFer:innen behandeln die privaten Daten jeder einzelnen Person vertraulich. Die Mitgliedschaften von Gastgeber:innen und WWOOFer:innen sind namentlich und gebunden und können nicht geteilt werden.

4. KOMMUNIKATION

Gastgeber:innen und WWOOFer:innen verpflichten sich auf der Website des gemeinnützigen Vereins ein aktuelles Profil mit relevanten und korrekten Informationen zu haben. Die VoG stellt über die Website einen Nachrichtendienst für Gastgeber:innen und WWOOFer:innen zur Verfügung. Der Kontakt zwischen den Mitgliedern und die Organisation der WWOOF-Aufenthalte erfolgt über diesen Nachrichtendienst.

Von WWOOFer:innen wird erwartet, dass sie nicht mit einer großen Anzahl (idealerweise weniger als drei) von Gastgeber:innen gleichzeitig Kontakt aufnehmen und immer auf das Feedback der Gastgeber:innen reagieren.

Die Gastgeber:innen müssen jede Anfrage nach einem WWOOF-Aufenthalt beantworten und annehmen oder ablehnen. Die Mitglieder verpflichten sich, immer eine klare und respektvolle Kommunikation zu führen. Jede Form von Diskriminierung ist verboten. Der Austausch zwischen den Mitgliedern über den Nachrichtendienst kann von einer anerkannten Person des Vereins im Falle einer Beschwerde, einer niedrigen Antwortquote, eines Verdachts auf Missbrauch oder Diskriminierung eingesehen werden.

5. WWOOF-AKTIVITÄTEN

Die WWOOF-Aktivitäten sollten mit bäuerlicher Landwirtschaft und/oder der Produktion gesunder Lebensmittel und/oder anderen ökologischen Projekten und nachhaltigen Lebensstilen in Verbindung stehen. Meistens werden die Aktivitäten mit Gemüseanbau, Familiengärten, Obstgärten, Tierpflege, Produktverarbeitung usw. verbunden sein. Hauswirtschaftliche Tätigkeiten (Wäsche waschen, Kinder betreuen...), touristische Tätigkeiten (Gästezimmer vorbereiten...), Catering-Tätigkeiten (bedienen, in der Küche helfen...) und alle anderen Tätigkeiten, die nicht direkt mit der bäuerlichen Landwirtschaft oder der Produktion von Bio-Lebensmitteln zu tun haben, sind keine WWOOF-Aktivitäten.

6. DAUER UND ZEITPLAN DES WWOOF-AUFENTHALTS

Gastgeber:innen und WWOOFer:innen einigen sich im Voraus über die Dauer des WWOOF-Aufenthalts. Die Gastgeber:innen bieten den WWOOFer:innen Aktivitäten für etwa 25 Stunden pro Woche an. Der übliche Umfang ist 5 Stunden WWOOF-Aktivitäten pro Wochentag und das Wochenende ist Freizeit für die WWOOFer:innen. Diese Aufteilung der Stunden für WWOOF-Aktivitäten kann je nach den Aktivitäten der Gastgeber:innen variieren, ohne dass sie 25 Stunden/Woche überschreitet. Es wird erwartet, dass die Gastgeber:innen über ihr Profil auf der Webseite den WWOOFer:innen einen Hinweis in Bezug auf die Zeiten der angebotenen WWOOF-Aktivitäten und Ruhetage geben. Es ist

wichtig, dass WWOOFer:innen echte Freizeit haben und nicht explizit oder implizit erwartet wird, dass sie den Gastgeber:innen bei allen Aktivitäten begleiten.

7. STORNIERUNG VON WWOOF-AUFENTHALTEN

WWOOF-Verpflichtungen ohne triftigen Grund und/oder ohne Mitteilung an die andere Partei nicht einzuhalten, ist nicht akzeptabel. WWOOFer:innen sollten Gastgeber:innen so schnell wie möglich informieren, wenn es für sie unmöglich ist, ihren WWOOF-Aufenthalt wie geplant durchzuführen. Wenn ein:e Gastgeber:in ausnahmsweise einen WWOOF-Aufenthalt kurz vor dem geplanten Beginn absagen muss, sollte dies WWOOFer:innen so schnell wie möglich mitgeteilt werden, und auch WWOOF Belgien wird versuchen, einen Ersatz-WWOOF-Platz zu finden, falls die Absage WWOOFer:innen in einer komplizierten Situation zurücklässt.

Wenn ein WWOOF-Aufenthalt nicht wie erwartet verläuft, können Mitglieder ihn jederzeit abbrechen. Die Kommunikation zwischen den Parteien sollte im Vordergrund stehen, bevor der WWOOF-Aufenthalt beendet wird. Außer in Ausnahmesituationen werden Gastgeber:innen die WWOOFer:innen mindestens 24 Stunden vorher benachrichtigen, wenn es notwendig ist, den WWOOF-Aufenthalt zu verkürzen, und Gastgeber:innen werden die WWOOFer:innen gegebenenfalls zu einer Haltestelle der öffentlichen Verkehrsmittel bringen.

8. ERNÄHRUNG

Die Ernährungsvorlieben werden im Profil jedes Einzelnen erwähnt und im Voraus besprochen. Die Gastgeber:innen bieten WWOOFer:innen während des gesamten WWOOF-Aufenthalts, einschließlich der Ruhetage, drei Mahlzeiten pro Tag an. Die Kosten gehen zu Lasten der WWOOFer:innen, wenn sie selbst entscheiden, außerhalb des Hauses der Gastgeber:innen zu essen. Die Mahlzeiten beim WWOOFen werden so weit wie möglich aus der Produktion der Gastgeber:innen und anderen lokalen und qualitativ hochwertigen Produkten zusammengestellt. Mindestens eine Mahlzeit pro Tag wird zwischen Gastgeber:innen und WWOOFer:innen geteilt. Wenn WWOOFer:innen einige Mahlzeiten selbst zubereiten, stellen Gastgeber:innen alle notwendigen Zutaten und einen geeigneten Ort für die Zubereitung zur Verfügung. Es darf keine qualitativen oder quantitativen Unterschiede zwischen den Mahlzeiten der Gastgeber:innen und der WWOOFer:innen geben. Die WWOOFer:innen passen sich den Essgewohnheiten des Hauses an und erwarten nicht, dass sie bestimmte (Marken-)Lebensmittel oder Getränke erhalten, und kaufen diese bei Bedarf selbst ein.

9. UNTERKUNFT

Gastgeber:innen stellen den WWOOFer:innen eine saubere, einladende Unterkunft zur Verfügung, die sich nicht wesentlich von der eigenen unterscheidet. Dies sollte jedoch nicht die Art der Unterkunft einschränken, die zur Verfügung gestellt werden kann und die von Zelten, Wohnwagen, Zimmern im Haus der Gastgeber:innen bis hin zu unabhängigen Unterkünften reichen kann. In ihrem Profil geben die Gastgeber:innen an, welche Art von Unterkunft angeboten wird und ob es sich um eine private Unterkunft handelt oder ob die WWOOFer:innen sich einen Schlafplatz teilen müssen.

10. GASTGEBER: INNEN-WWOOFER

Zwischen Gastgeber:innen und WWOOFer:innen darf es kein Unterordnungsverhältnis geben. WWOOFer:innen werden von den Gastgeber:innen als gleichwertig aufgenommen und erhalten Gastfreundschaft. Die Gastgeber:innen bieten einen wohlwollenden Rahmen, und die WWOOFer:innen müssen die Räumlichkeiten und Regeln des Hauses respektieren. Von WWOOFer:innen wird erwartet, dass sie mit der Motivation anreisen, die Projekte der Gastgeber:innen zu unterstützen, und dass sie an den Aktivitäten der Gastgeber:innen mit dem Ziel teilnehmen, voneinander zu lernen und sich gegenseitig zu helfen. Die Gastgeber:innen begleiten die WWOOFer:innen, stehen für Erklärungen und Fragen zur Verfügung und achten darauf, einen pädagogischen Rahmen mit vielfältigen und relevanten WWOOF-Aktivitäten aufrechtzuerhalten. Gastgeber:innen haben keine Leistungserwartungen an WWOOFer:innen.

11. SICHERHEIT

Gastgeber:innen sind für die körperliche Unversehrtheit der WWOOFer:innen in Bezug auf den Ort und die angebotenen WWOOF-Aktivitäten verantwortlich. Gastgeber:innen sorgen für die Sicherheit der Infrastruktur (z. B. elektrische Anlagen, Treppen, Öfen/Kamine, Güllegruben...). Gastgeber:innen verringern das Unfallrisiko, indem sie die WWOOFer:innen nicht auffordern Autos oder landwirtschaftliche Maschinen zu fahren, auf Leitern oder Gerüste zu steigen, Kettensägen, Tischsäge, Elektrowerkzeuge, motorisierte Werkzeuge usw. zu benutzen. Die WWOOFer:innen sind dafür verantwortlich, die Anweisungen der Gastgeber:innen zu befolgen und sich nicht in gefährliche Situationen zu begeben.

12. AUSRÜSTUNG

Die WWOOFer:innen bringen für den Wwoofing-Aufenthalt geeignete Kleidung mit, wobei das Wetter und die geplanten Aktivitäten zu berücksichtigen sind. Der Gastgeber:innen stellt die WWOOFer:innen alle für die Aktivitäten notwendigen Werkzeuge und Sicherheitsausrüstungen zur Verfügung (Handschuhe, Schürze usw.). Die WWOOFer:innen müssen die ihnen zur Verfügung gestellte Ausrüstung pfleglich behandeln und nach Anweisung benutzen.

13. WOHLBEFINDEN UND ZUSAMMENLEBEN

Bei einem WWOOF-Aufenthalt befinden sich Gastgeber:innen auf vertrautem Terrain, während die WWOOFer:innen sich anpassen müssen. Es ist wichtig, dass jede Person ihren persönlichen Raum hat. Gastgeber:innen achten darauf, dass die Umgebung wohlwollend ist, um eine harmonische Integration zu fördern.

WWOOFer:innen akzeptieren automatisch die Hausregeln und tun ihren Teil, um sich zu integrieren. Das Decken des Tisches, die Zubereitung von gemeinsam geteilten Speisen und der Abwasch sind Aktivitäten des Zusammenlebens, bei denen von den WWOOFer:innen erwartet wird, dass sie sich beteiligen, ohne dass sie dazu aufgefordert werden. Die Abhängigkeit, die WWOOFer:innen von ihren Gastgeber:innen in Bezug auf Unterkunft und Verpflegung haben, sollte nicht zu einer untergeordneten Position führen.

Gastgeber:innen, die Alkohol, Marihuana etc. konsumieren, sind dafür verantwortlich, dies von den WWOOFer:innen fernzuhalten und sicherzustellen, dass es kein Sicherheitsrisiko für die WWOOFer:innen darstellt.

14. TRANSPORT

Die Transportkosten zum und vom WWOOF-Ort sind vollständig von den WWOOFer:innen zu tragen. WWOOFer:innen verlangen nicht, irgendwo anders als an der Haltestelle der öffentlichen Verkehrsmittel, die Gastgeber:innen am nächsten liegt, abgeholt zu werden. Gastgeber:innen, die sich auf den Weg machen, um WWOOFer:innen abzuholen oder abzusetzen, tun dies kostenlos.

15. NICHT-MONETÄRER AUSTAUSCH

WWOOF ist ein nicht-monetärer Austausch. Es darf kein Geld zwischen den Mitgliedern ausgetauscht werden.

16. VISA UND DOKUMENTE

Die Beschaffung von Visa und anderen Reisedokumenten liegt in der Verantwortung der WWOOFer:innen. WWOOFer:innen müssen im Besitz dieser Dokumente sein, bevor sie Gastgeber:innen kontaktieren. Der gemeinnützige Verein und Gastgeber:innen können bei der Beschaffung dieser Dokumente nicht helfen. WWOOFer:innen, die diese Hilfe in Anspruch nehmen, werden von ihrer Mitgliedschaft suspendiert.

17. MEINUNGEN

Ein Treffen im Rahmen von WWOOF ist keine Gelegenheit, um zu versuchen, andere Menschen von politischen und religiösen Ansichten zu überzeugen. Diskussion ja, Toleranz gegenüber anderen Meinungen sowie der eigenen auch.

18. VERSICHERUNG

Der gemeinnützige Verein bietet keine Versicherungspolice für Gastgeber:innen oder WWOOFer:innen an. Es wird empfohlen, sich über eventuell notwendige Versicherungen in Bezug auf ihre spezifischen Aktivitäten zu informieren.

19. RECHTLICHER RAHMEN

WWOOFen befindet sich, wie viele andere ehrenamtliche Tätigkeiten, in einem fragilen arbeitsrechtlichen Rahmen. Es wird von Mitgliedern erwartet, dass sie nachweisen können, dass WWOOFen eine pädagogische Freizeitaktivität ist, die weit von den Regeln der Arbeitswelt entfernt ist.

WWOOFer:innen, die Sozialleistungen erhalten, sind dafür verantwortlich, mit ihrer Gewerkschaft/Arbeitslosenorganisation/ihrem Vertrauensarzt zu klären, ob WWOOFen in ihrem Fall erlaubt ist und die Sozialleistungen aufrechterhalten werden können.

Gastgeber:innen verpflichten sich, sichtbar zu machen, dass das WWOOFen nicht mit einer Arbeit verbunden ist. Das heißt:

- kein Unterordnungsverhältnis
- keine dauerhaften sondern nur zeitlich limitierte WWOOF-Aufenthalte, Aufenthalte von maximal 1 Monat, außer für Agrarstudenten
- keine Abhängigkeit von WWOOFer:innen, da ihr Kommen nicht einplanbar ist
- WWOOFer:innen dürfen nicht kontaktiert werden, um sie zu ermutigen, zu kommen und zu helfen
- nicht in verschiedenen Freiwilligennetzwerken sein (zwischen WWOOF und anderen wählen)
- kein Vertrag, der Gastgeber:innen und WWOOFer:innen bindet

- üblicherweise nur höchstens zwei WWOOFer:innen gleichzeitig empfangen, drei oder mehr WWOOFer:innen nur für kurze Zeiträume und punktuelle Aktivitäten aufnehmen
- keine Leitungserwartungen an den WWOOFer:innen stellen
- bedingungslos motivierte WWOOFer:innen aufnehmen, nicht auf der Suche nach spezifischen Fähigkeiten sein
- zwischen Gastgeber:innen und WWOOFer:innen keine finanziellen Transaktionen durchführen, auch nicht symbolische.

20. EINHALTUNG DER CHARTA

Die Mitgliedschaft von WWOOFer:innen und Gastgeber:innen, die sich nicht an diese Charta halten, werden suspendiert. Die Gastgeber:innen sind sich bewusst und akzeptieren, dass Mitarbeitende von WWOOF Belgien sie an ihrem Gastgeberort treffen und besuchen können.